

BÁO CÁO

Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức 6 tháng đầu năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 22/KH-UBND, ngày 19 tháng 01 năm 2023 của UBND Huyện Cẩm Giàng về đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023; Kế hoạch số 27/KH-UBND, ngày 20 tháng 02 năm 2023 của UBND xã Cẩm Vũ về đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023. UBND xã Cẩm Vũ báo cáo kết quả đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức 6 tháng đầu năm 2023 cụ thể như sau:

I. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2021

Ngày 20/02/2023 UBND xã ban hành kế hoạch 27/KH-UBND về đào tạo bồi dưỡng năm 2023 trên cơ sở các văn bản triển khai của UBND Huyện Cẩm Giàng, Phòng nội vụ huyện Cẩm Giàng. UBND xã đã nghiêm túc triển khai thực hiện và cụ thể đã đạt được những kết quả như sau.

II. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng 6 tháng đầu năm 2023

Để đáp ứng các yêu cầu trong công tác cải cách hành chính nhà nước, hoàn thiện các tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức. 6 tháng đầu năm 2023 Đảng ủy, UBND xã quan tâm đến công tác đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ, công chức theo quy định; chủ động cử các đồng chí cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo do UBND Huyện và Huyện ủy tổ chức, từ đó cán bộ, công chức của xã từng bước đáp ứng các tiêu chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất đạo đức, đồng thời phát triển năng lực theo hướng toàn diện, chuyên sâu, nâng cao năng lực quản lý hành chính đáp ứng yêu cầu của công cuộc đổi mới.

1. Về công tác bồi dưỡng

6 tháng đầu năm đã cử 41 lượt cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách đi tập huấn nghiệp vụ chuyên môn trong đó:

- + Tiếp tục Học Đại học là 03 công chức đạt 100% kế hoạch.
- + Bồi dưỡng, giám sát: 03 cán bộ, công chức đạt 100%.
- + Kỹ năng thực thi công vụ, cải cách hành chính: 9 chỉ tiêu đạt 75%.

Đào tạo, bồi dưỡng Lý luận chính trị:

- Đào tạo trung cấp Lý luận chính trị: 0 chỉ tiêu;

- Bồi dưỡng Sơ cấp Lý luận chính trị: 0 chỉ tiêu.

Ngoài số cán bộ, công chức được UBND xã cử đi đào tạo, bồi dưỡng mỗi cán bộ, công chức viên chức cũng đã ý thức được vai trò trách nhiệm của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn nên đã bố trí, sắp xếp công việc, thời gian tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do Huyện, tỉnh tổ chức.

2. Về công tác đào tạo

Hiện nay số cán bộ, công chức xã có 20 cán bộ công chức trong đó 10 cán bộ, 10 công chức; Trong đó, trình độ chuyên môn đại học 18 đồng chí= 90%; cao đẳng 01 đồng chí = 5,0 %; trung cấp 1 đồng chí =5,0%. Lý luận chính trị trung cấp 19 đồng chí = 95,0%, 01 đồng chí chưa qua đào tạo = 5,0%. Số cán bộ công chức đạt chuẩn về tiêu chuẩn trình độ đã đạt theo tiêu chuẩn theo Nghị định 92. Số chức danh quản lý lãnh đạo đều có trình độ đào tạo Đại học trở lên.

3. Đánh giá kết quả đạt được và nguyên nhân

3.1 Đánh giá kết quả đạt được

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách đã dần bám sát theo quy hoạch cán bộ và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, cán bộ, công chức hàng năm.

- Chất lượng cán bộ, công chức cấp xã từng bước được nâng lên, góp phần nâng cao năng lực công tác, thay đổi phong cách làm việc theo hướng tích cực, thực thi nhiệm vụ hiệu quả hơn; đáp ứng được yêu cầu quy hoạch cán bộ, đề bạt cán bộ.

- Số cán bộ, công chức cơ bản đều có trình độ Đại học (có 01 cán bộ trình độ cao đẳng và 01 công chức có trình độ trung cấp đang học Đại học).

4. Hạn chế và nguyên nhân

4.1 Hạn chế

- Năng lực làm việc của một số ít cán bộ, công chức còn nhiều hạn chế, chưa đáp ứng được những yêu cầu đặt ra ngày càng cao đối với cán bộ, công chức ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả của công tác đào tạo, bồi dưỡng nhìn chung chưa cao.

- Trình độ tin học của một số cán bộ, công chức chưa đáp ứng được nhu cầu công việc hiện nay.

- Nguồn kinh phí của xã còn có những khó khăn nhất định nên chưa thường xuyên bố trí kinh phí để cử cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách đi bồi dưỡng tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ, kinh phí thấp tập huấn chủ yếu chi từ nguồn kinh phí tự chủ của đơn vị nên công tác bồi dưỡng còn những hạn chế.

4.2 Nguyên nhân

- Một số cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách chưa thật sự chú trọng đến công tác đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ năng lực công tác.
- Một số vị trí làm việc chưa phù hợp với chuyên ngành đào tạo.

III. Các giải pháp để thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng

- Thống nhất trong nhận thức, trong công tác chỉ đạo, tham mưu và tổ chức thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách là một bộ phận của công tác cán bộ, do cơ quan quản lý, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức chủ động thực hiện.

- Quán triệt và nâng cao nhận thức về trách nhiệm đề cao tinh thần học tập và tự học tập suốt đời của cán bộ, công chức; xác định rõ việc học tập đáp ứng các tiêu chuẩn trình độ quy định cho các ngạch, chức danh lãnh đạo, quản lý; học tập, rèn luyện để thực hiện có chất lượng, hiệu quả nhiệm vụ, công vụ được giao, trước hết là nhiệm vụ của bản thân người cán bộ, công chức. Nhà nước tạo điều kiện và hỗ trợ cho cán bộ, công chức được trang bị các kiến thức, kỹ năng, phương pháp và kinh nghiệm để nâng cao chất lượng và hiệu quả công việc.

- Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với bố trí, sử dụng sau đào tạo và phải tuân theo chiến lược xây dựng đội ngũ cán bộ trong từng thời kỳ; xây dựng đội ngũ cán bộ tham mưu có năng lực đề xuất; xây dựng các chính sách phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Đổi mới nâng cao chất lượng hiệu quả công tác tuyển dụng, sử dụng cán bộ, công chức, lựa chọn đúng những người có năng lực làm việc.

- Cải tiến công tác đánh giá cán bộ, công chức theo hướng gắn với chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ, công việc được giao.

Trên đây là báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức 6 tháng đầu năm 2023.

Nơi nhận:

- Phòng nội vụ (để b/c);
- Thường vụ Đảng ủy (để b/c);
- Chủ tịch và các phó chủ tịch UBND xã;
- MTTQ và các ban ngành đoàn thể;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hữu Tuấn